THE MANITOBA
HUMAN RIGHTS
COMMISSION

LA COMMISSION DES
DROITS DE LA PERSONNE
DU MANITOBA

May 24, 2005

The Honourable Gord Mackintosh
Minister of Justice and Attorney General
Room 104, Legislative Building
450 Broadway
Winnipeg, Manitoba

Dear Minister Mackintosh:

In accordance with Section 20(1), I am pleased to provide you with this annual report on the administration of The Discriminatory Business Practices Act for the fiscal year ending March 31, 2005.

Yours truly,

D. Scarth

Dianna Scarth
Executive Director

Att.(1)

7TH FLOOR, 175 HARGRAVE STREET WINNIPEG MANITOBA R3C 3R8
(204) 945-3007 TOLL FREE 1-888-884-8681 FAX 945-1292 TTY 945-3442
E-MAIL hrc@gov.mb.ca WEBSITE www.gov.mb.ca/hrc

# DISCRIMINATORY BUSINESS PRACTICES ACT

## ANNUAL REPORT

### Fiscal year ending March 31, 2005

**Introduction:**

The Discriminatory Business Practices Act was proclaimed into law in Manitoba on October 1, 1988.

It prohibits certain business practices which would otherwise result in discrimination on the basis of race, creed, colour, nationality, ancestry, place of origin, sex or geographical location (which are referred to in the legislation as "attributes").

For the purpose of The Act, it is a discriminatory business practice

*(a) to refuse to engage in business with a second person or to refuse or fail to employ, appoint or promote a second person or to dismiss or suspend a second person from employment, where the refusal, failure, dismissal or suspension*

*(i) is on account of an attribute of the second person, or of a third person with whom the second person engages in business, has engaged in business, or may engage in business, and*

*(ii) is a condition of the engaging in business of the person refusing, failing, suspending or dismissing and another person; or*

*(b) to enter into a contract that includes a provision that one of the parties to the contract will refuse to engage in business with a second person or will refuse or fail to employ or promote or will dismiss or suspend from employment a second person on account of an attribute of the second person or of a third person with whom the second person engages, has engaged or may engage in business.*

The Act also prohibits activities which would facilitate or support such practices including the provision of information about the attributes of a person; the provision of statements confirming that goods or services did not originate from a specific location, territory, or country; and the provision of information about a person's involvement with charitable, fraternal or service organizations.

In addition, The Act requires that requests to engage in a discriminatory business practice or other prohibited conduct be reported to the director (Executive Director of the Manitoba Human Rights Commission). The director may also receive complaints and may initiate an investigation if there is reason to believe that a contravention of The Act has occurred or is about to occur.

Where there are reasonable and probable grounds to believe that a person has contravened The Act, the director may order the person to comply or to discontinue the contravention. The Act also provides for assurances of voluntary compliance.

In some circumstances, breaches of the legislation may lead to prosecution and a fine of up to $50,000.

**Annual Report**

Section 20(1) of The Act requires the director to "report annually within three months after the end of each fiscal year to the minister on the administration of this Act..." and sets out in subsection (a) through (d) the matters which must be addressed in the report. Section 20(2) directs the minister to table the report before the Legislative Assembly.

During the fiscal year 2004-05, no reports were received by the director and no complaints were registered. There is, therefore, nothing to report under subsections (a) through (d).

The information sheet on The Discriminatory Business Practices Act continues to be available for distribution.

-end-

105-05151/

THE MANITOBA HUMAN RIGHTS COMMISSION

LA COMMISSION DES DROITS DE LA PERSONNE DU MANITOBA

Le 24er mai 2005

Monsieur Gord Mackintosh
Ministre de la Justice et procureur général
Palais législatif, bureau 104
450, Broadway
Winnipeg (Manitoba)

Monsieur le Ministre,

Conformément au paragraphe 20(1), j'ai l'honneur de vous remettre le présent rapport annuel sur l'application de la *Loi sur les pratiques de commerce discriminatoires* pour l'exercice se terminant le 31 mars 2005.

Veuillez agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de mes sentiments distingués.

La directrice générale,

D. Scarth

Dianna Scarth

p.j. (1)

7TH FLOOR, 175 HARGRAVE STREET, WINNIPEG, MANITOBA, R3C 3R8
(204) 945-3007 TOLL FREE 1-888-884-8681 FAX: 945-1292 TTY: 945-3442
E-MAIL: hrc@gov.mb.ca WEBSITE: www.gov.mb.ca/hrc

# *LOI SUR LES PRATIQUES DE COMMERCE DISCRIMINATOIRES*

## RAPPORT ANNUEL

**Exercice se terminant le 31 mars 2005**

**Introduction :**

La *Loi sur les pratiques de commerce discriminatoires* a été promulguée au Manitoba le 1er octobre 1988.

Elle interdit certaines pratiques de commerce qui donneraient autrement lieu à une discrimination basée sur la race, la foi, la couleur, la nationalité, l'ascendance, le lieu d'origine, le sexe ou la situation géographique (que la loi définit comme les « attributs »).

Pour l'application de la présente *Loi*, constitue une pratique de commerce discriminatoire le fait :

*a) de refuser de faire du commerce avec une personne ou de refuser ou d'omettre d'engager, de nommer ou de promouvoir une personne ou le fait de la congédier ou de la suspendre, lorsque le refus, l'omission, le congédiement ou la suspension :*

*i) d'une part, est fondé sur un attribut de la personne ou d'un tiers avec lequel cette personne fait, a fait ou peut faire du commerce*

*ii) d'autre part, est une condition préalable à ce que la personne qui refuse, omet, suspend ou congédie une autre personne fasse du commerce*

*b) de conclure un contrat qui contient une clause portant qu'une des parties au contrat refusera de faire du commerce avec une autre personne ou refusera ou omettra de l'engager ou de la promouvoir ou la congédiera ou la suspendra à cause d'un attribut de celle-ci ou d'un tiers avec laquelle cette personne fait, a fait ou peut faire du commerce.*

La *Loi* interdit également toute activité qui faciliterait ou encouragerait de telles pratiques, y compris la divulgation de renseignement sur les attributs d'une personne, la remise de déclarations confirmant que des objets ou des services ne proviennent pas d'un endroit, d'un territoire ou d'un pays particulier; et la divulgation de renseignements sur la participation d'une personne aux activités d'une œuvre de bienfaisance, d'un organisme de secours mutuel ou philanthropique.

De plus, la *Loi* exige que les personnes à qui on demande de se livrer à une pratique de commerce discriminatoire ou d'accomplir un acte qui constituerait une contravention fasse rapport de la demande à la directrice (Directrice générale de la Commission des droits de la personne du Manitoba). La directrice peut également recevoir des plaintes et peut entreprendre une enquête si elle croit qu'une contravention à la *Loi* a été commise ou est sur le point de l'être.

La directrice peut, si elle a des motifs raisonnables et probables de croire qu'une personne a contrevenu à la loi, ordonner à la personne d'observer la présente *Loi* ou de cesser la contravention. La *Loi* porte également garantie d'observation volontaire.

Dans certaines circonstances, une violation de la *Loi* peut donner lieu à une poursuite et à une amende maximale de 50 000 $.

**Rapport annuel**

Le paragraphe 20(1) de la *Loi* prescrit que la directrice « présente au ministre, dans les trois mois suivant la fin de chaque exercice, un rapport sur l'application de la présente *Loi* … » et décrit aux alinéas a) à d) les questions qui doivent être contenues dans le rapport. Le paragraphe 20(2) prescrit que le ministre dépose le rapport devant l'Assemblée législative.

Pendant l'exercice 2004-2005, la directrice n'a reçu ni rapport ni plainte. Il n'y a par conséquent rien à signaler conformément aux alinéas a) à d).

On peut toujours se procurer le feuillet de renseignement sur la *Loi sur les pratiques de commerce discriminatoires*.

- fin -